



Team Adfærdsanalyse

Projekt: Demo

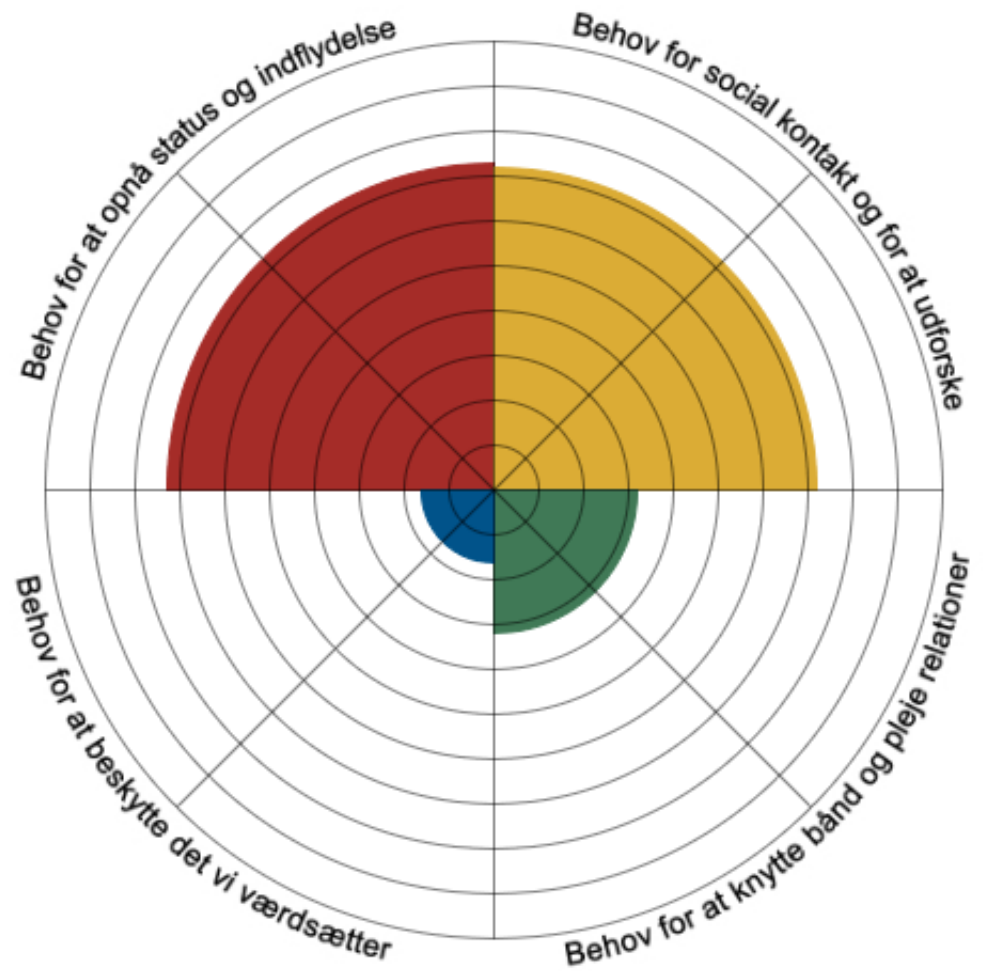
Dato: 09.05.2019

Præsenteret af:
e-stimate DK

Forside	Side 01
Indholdsfortegnelse	Side 02
Radargraf	Side 03
Radargraf - Inkl. spredning	Side 04
Udvidet Radargraf	Side 05
Udvidet Radargraf - Inkl. rolle	Side 06
Udvidet Radargraf - Inkl. spredning	Side 07
Individuelle radargrafer - 4 drivere	Side 08
Individuelle radargrafer - 8 facetter	Side 09
Teamcirkel	Side 10
Teamcirkel - Inklusiv rolle	Side 11
Team Matrix - Spindelvæv - Type	Side 12
Team Matrix - Spindelvæv - Farve	Side 13
Team Matrix - Spredning	Side 14
Team Matrix - Team medlemmer : Anders And	Side 15
Team Matrix - Team medlemmer : Anonymus Anonym	Side 17
Team Matrix - Team medlemmer : Jane Doe	Side 19
Team Matrix - Team medlemmer : Nihil Nomen	Side 21
Teamfunktioner	Side 23
Alle i teamet	Side 24
Andre muligheder	Side 25



Anonymus Anonym; Nihil Nomen; Anders And; Jane Doe;



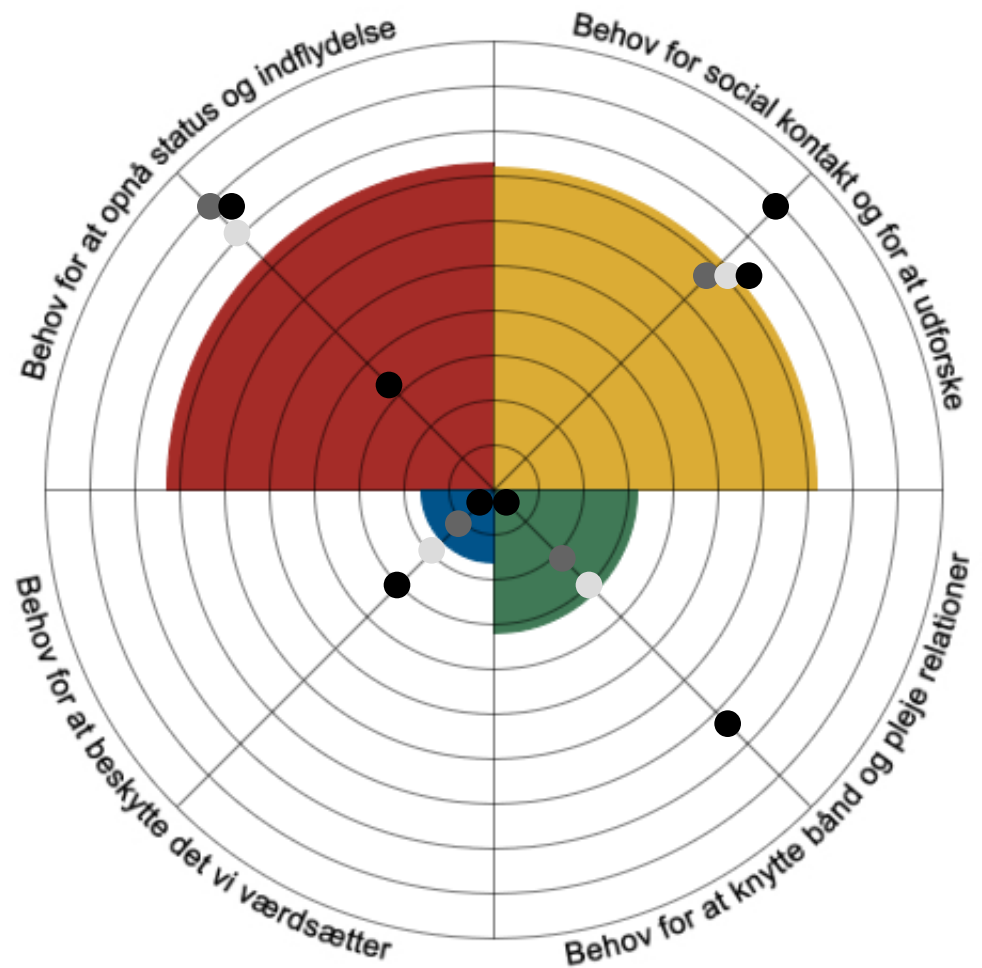
Hvad viser Team Radargrafen

Grafen giver et overblik over det samlede teams score - ud fra et beregnet gennemsnit.

For hver af de fire Adfærdstendenser er gennemsnittet af teamets score markeret.

Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets samlede adfærdstendens.

Team Radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.

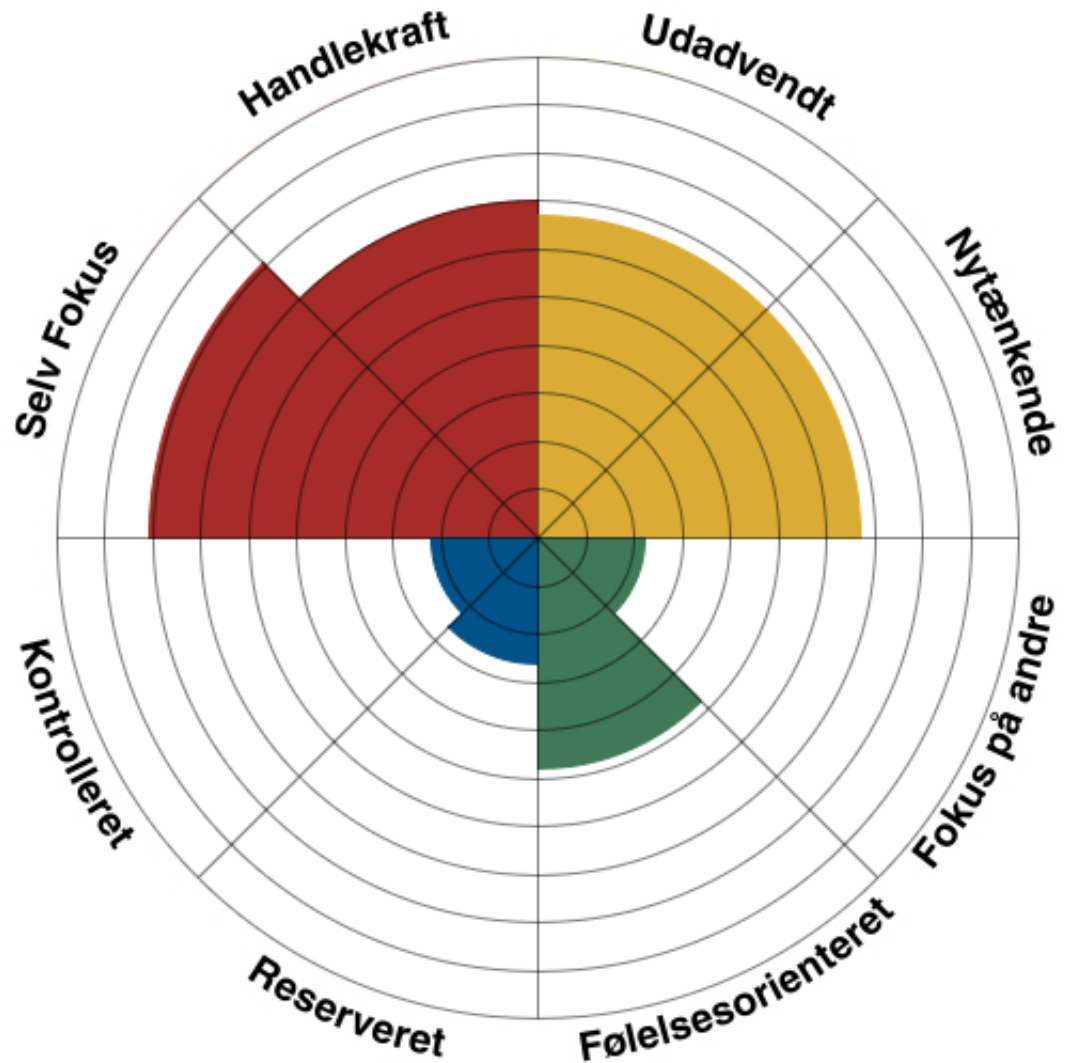


- Team member
- Team leader
- New in team

Hvad viser Team Radargrafen inkl. spredning

Grafen giver et overblik over det samlede teams score - ud fra et beregnet gennemsnit.

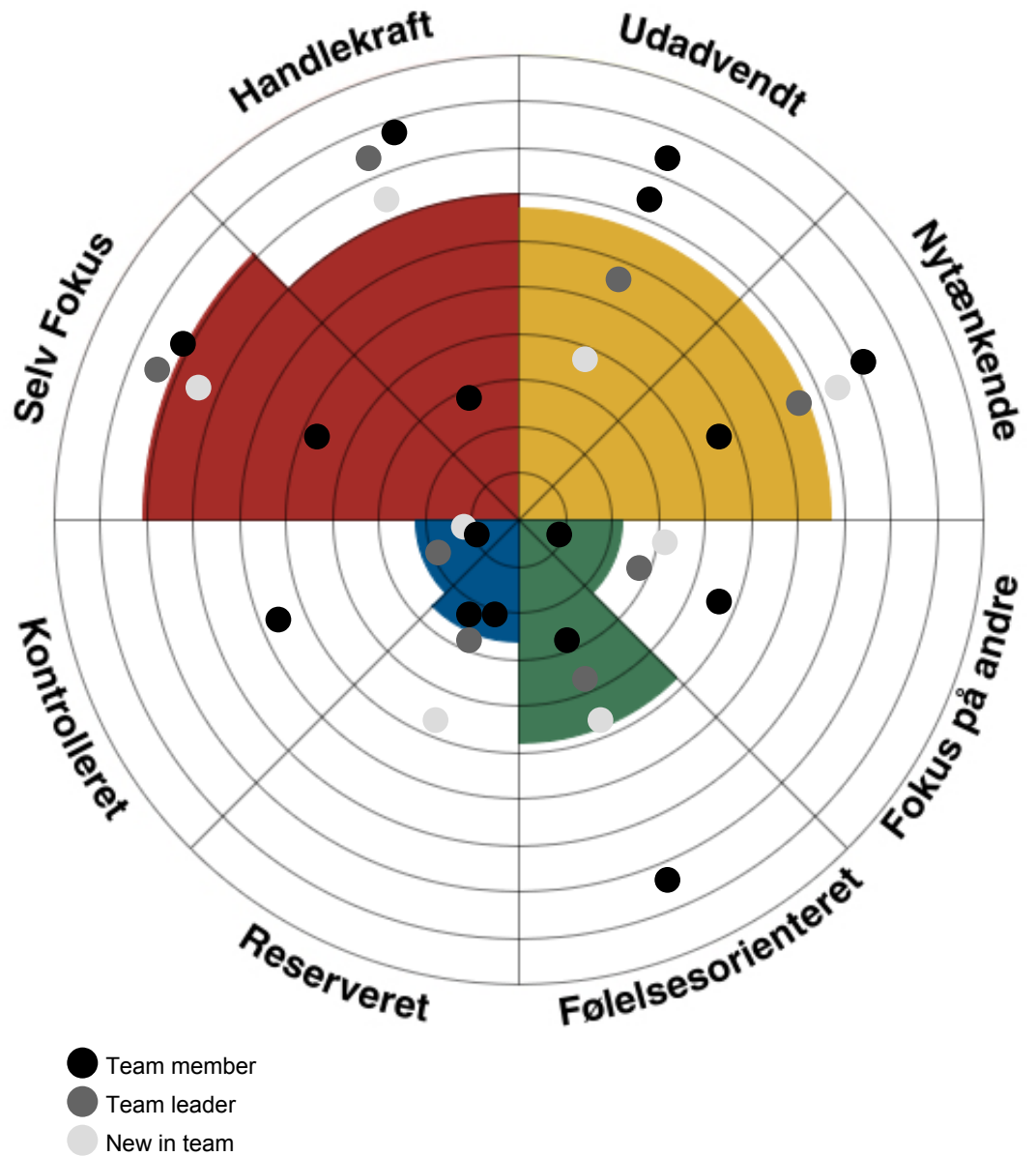
For hver af de fire Adfærdstendenser er gennemsnittet af teamets score markeret. Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets samlede adfærdstendens. Team Radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.



Hvad viser den udvidede Team Radargrafen

Grafen giver et overblik over det samlede teams score - ud fra et beregnet gennemsnit.

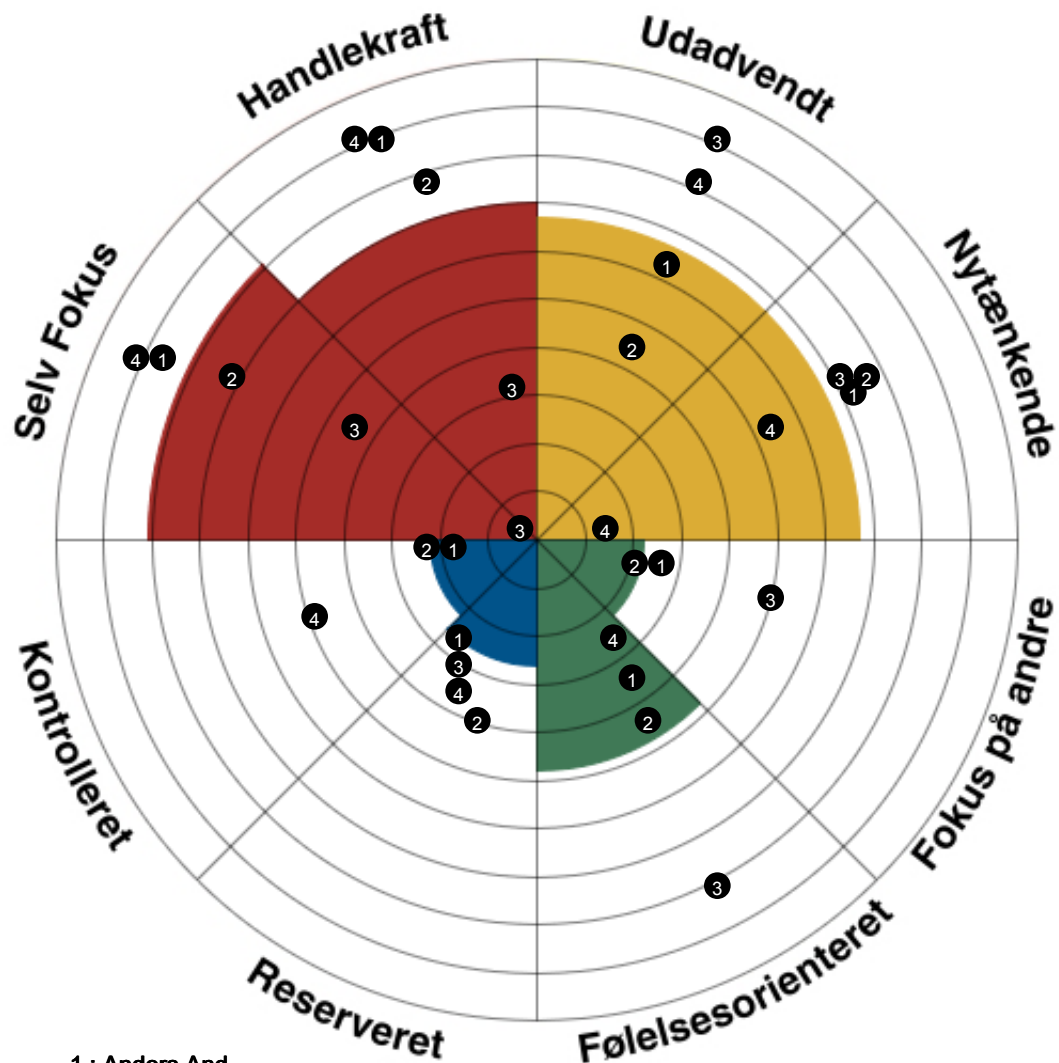
Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets gennemsnitlige adfærdstendens. Team Radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.



Hvad viser den udvidede Team Radargrafen inkl. spredning

Grafen giver et overblik over det samlede teams score - ud fra et beregnet gennemsnit.

Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets gennemsnitlige adfærdstendens. Team Radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.

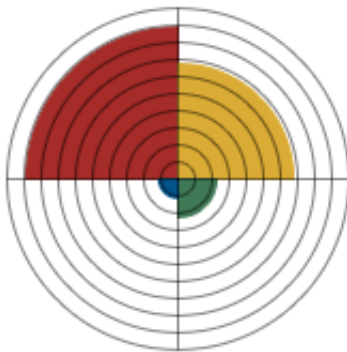


- 1 : Anders And
- 2 : Anonymus Anonym
- 3 : Jane Doe
- 4 : Nihil Nomen

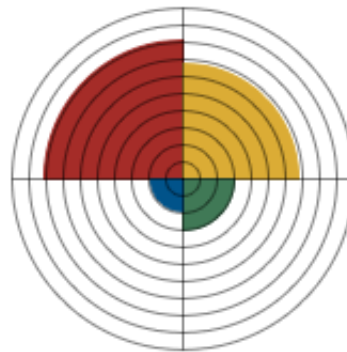
Hvad viser den udvidede Team Radargrafen inkl. spredning
 Grafen giver et overblik over det samlede teams score - ud fra et beregnet gennemsnit.

Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets gennemsnitlige adfærdstendens.
 Team Radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.

Anders And



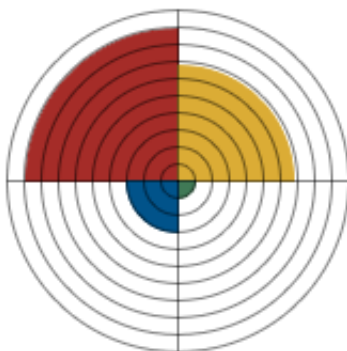
Anonymus Anonym



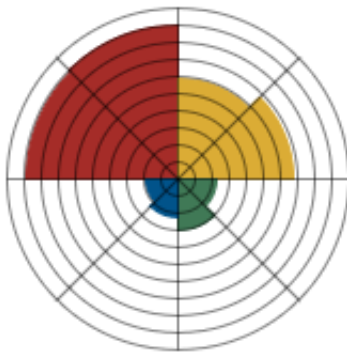
Jane Doe



Nihil Nomen



Anders And



Anonymus Anonym

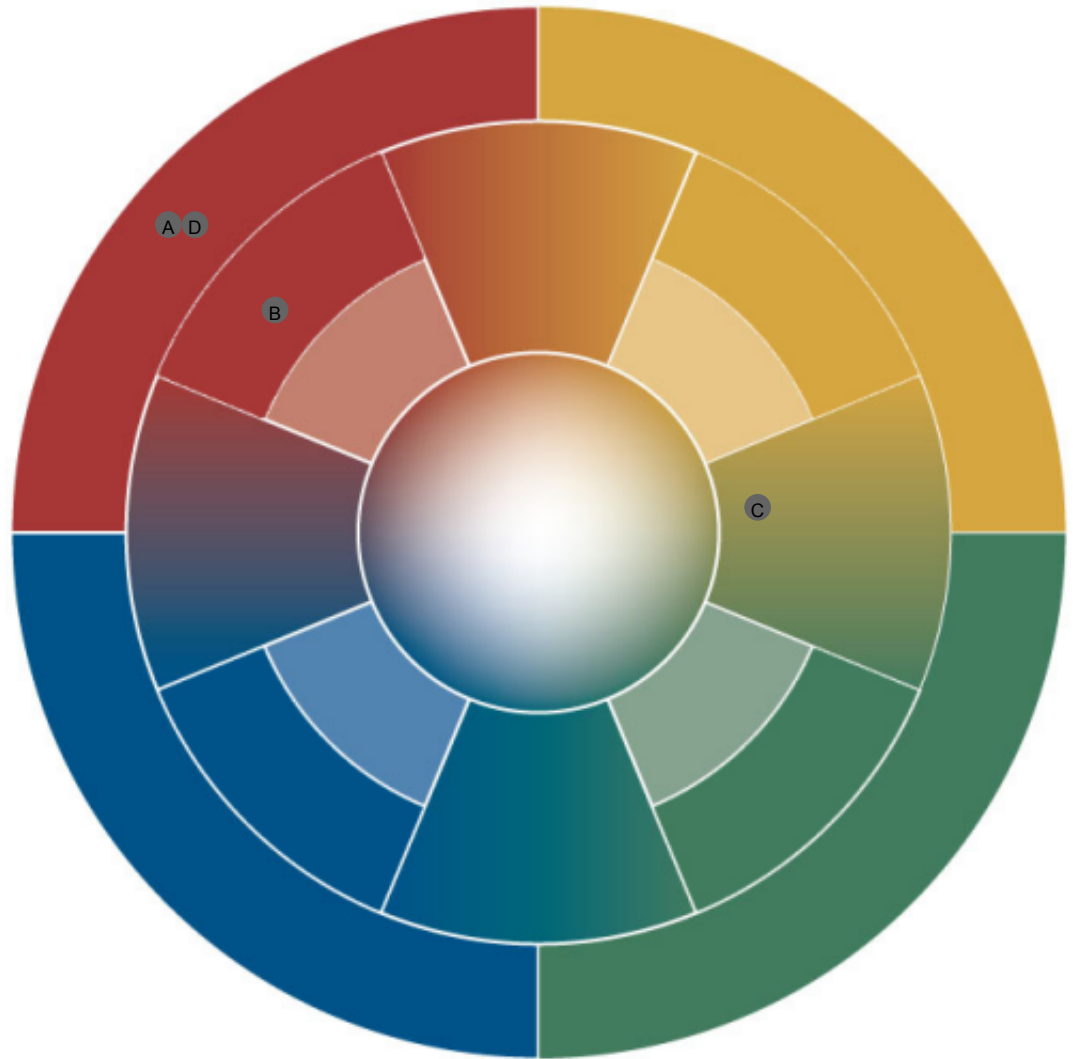


Jane Doe

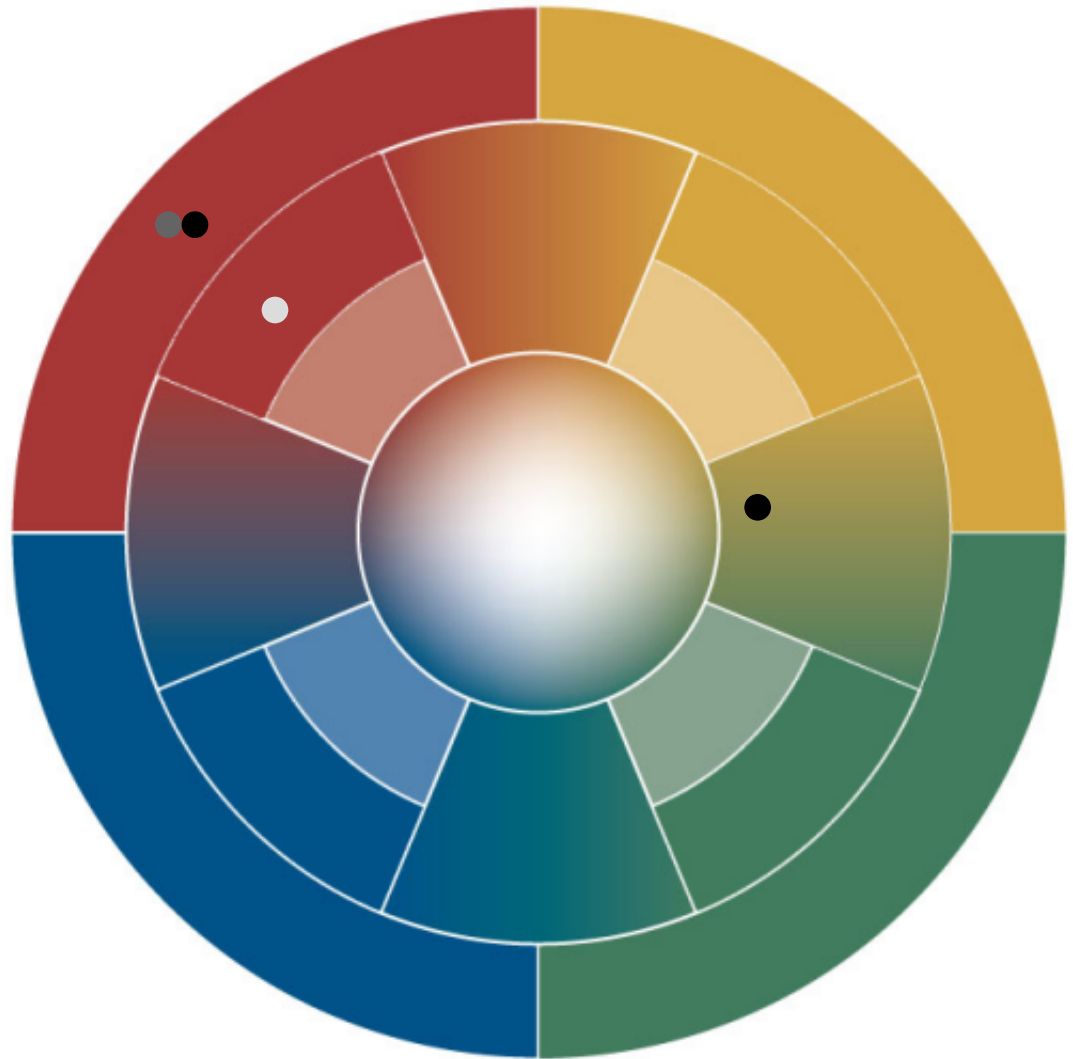


Nihil Nomen

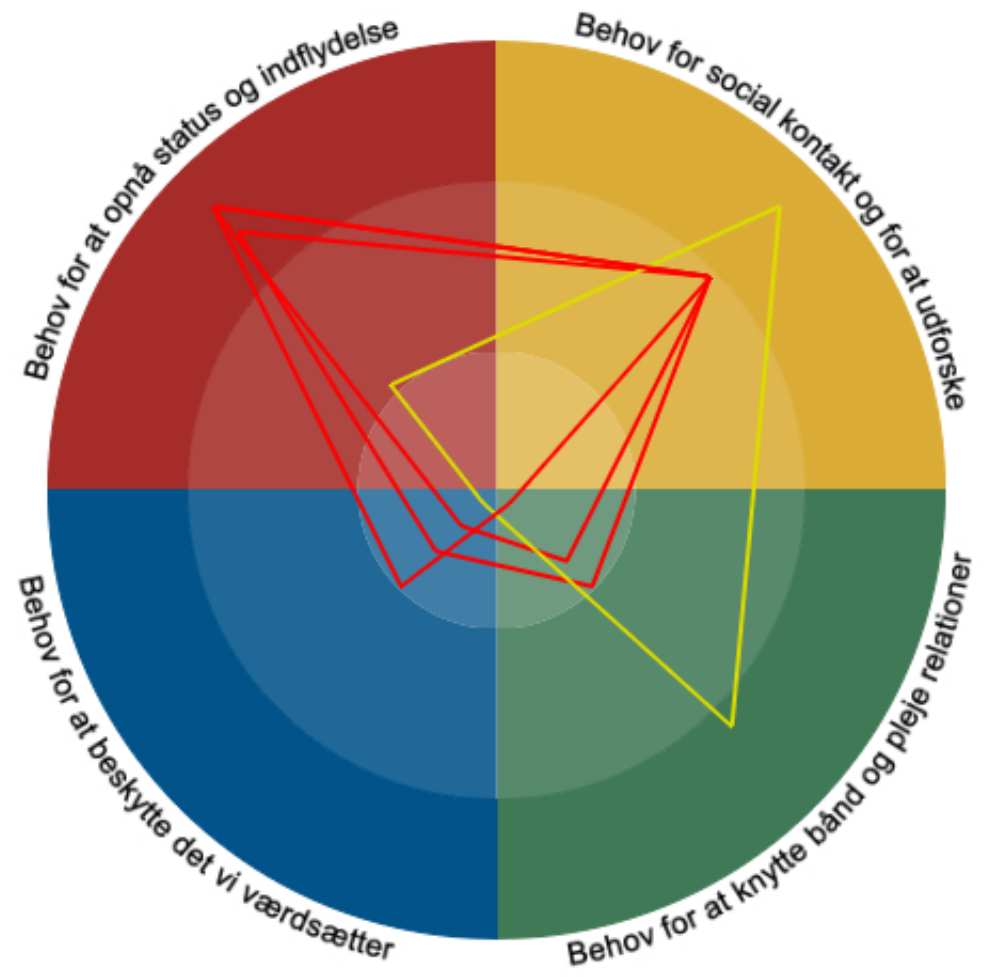




- A : Anders And : Markant Rød energi
- B : Anonymus Anonym : Rød energi
- C : Jane Doe : Gul og Grøn energi
- D : Nihil Nomen : Markant Rød energi

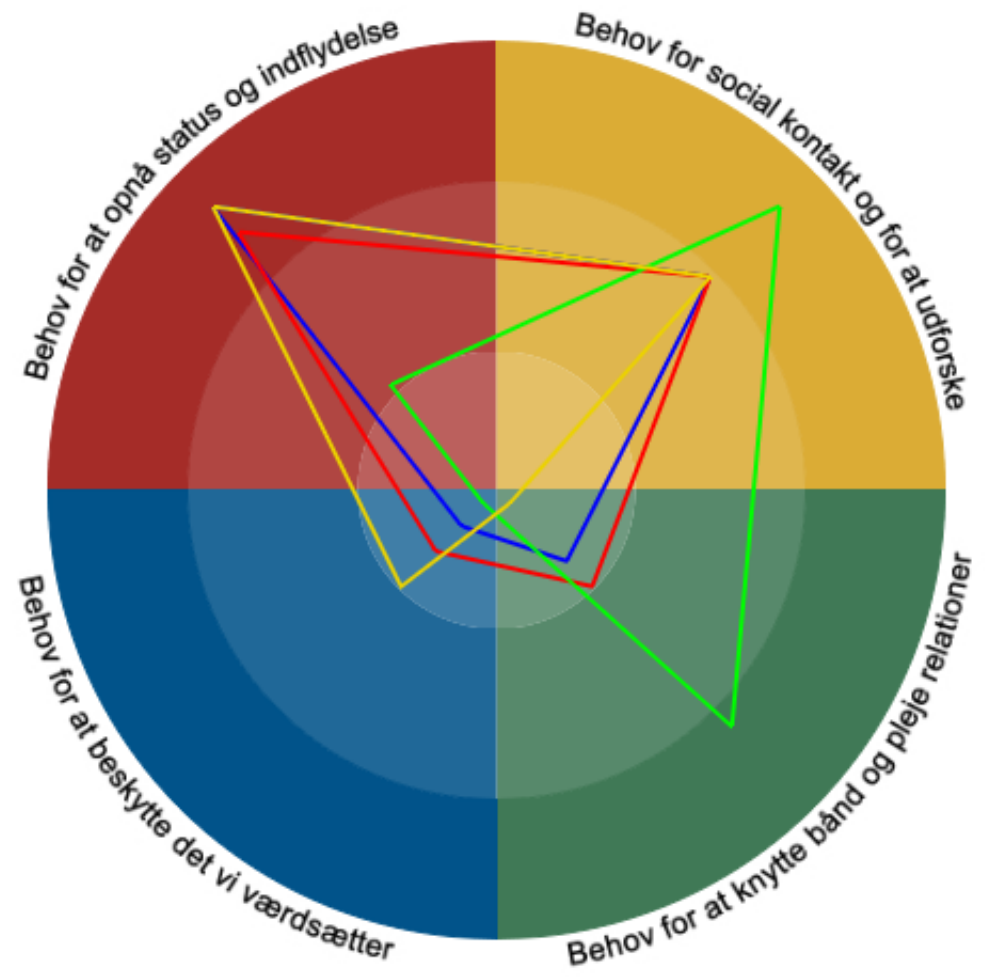


- Team member
- Team leader
- New in team



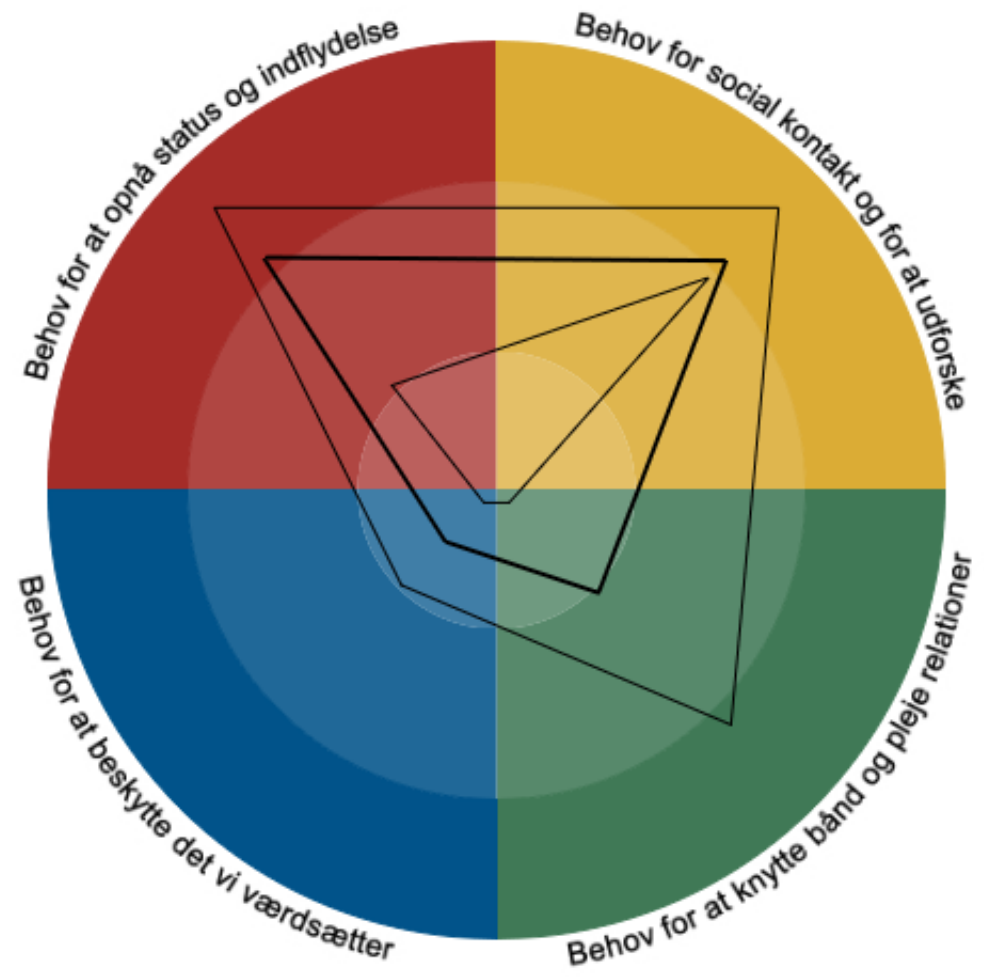
Grafen giver et hurtigt overblik over scoren for alle fokuspersoner.
Viser om der er høj eller lav overensstemmelse mellem fokuspersonerne.

- 1 : Anders And
- 2 : Anonymus Anonym
- 3 : Jane Doe
- 4 : Nihil Nomen



Grafen giver et hurtigt overblik over scoren for alle fokuspersoner.
Viser om der er høj eller lav overensstemmelse mellem fokuspersonerne.

- 1 : Anders And
- 2 : Anonymus Anonym
- 3 : Jane Doe
- 4 : Nihil Nomen



Teamets samlede profil

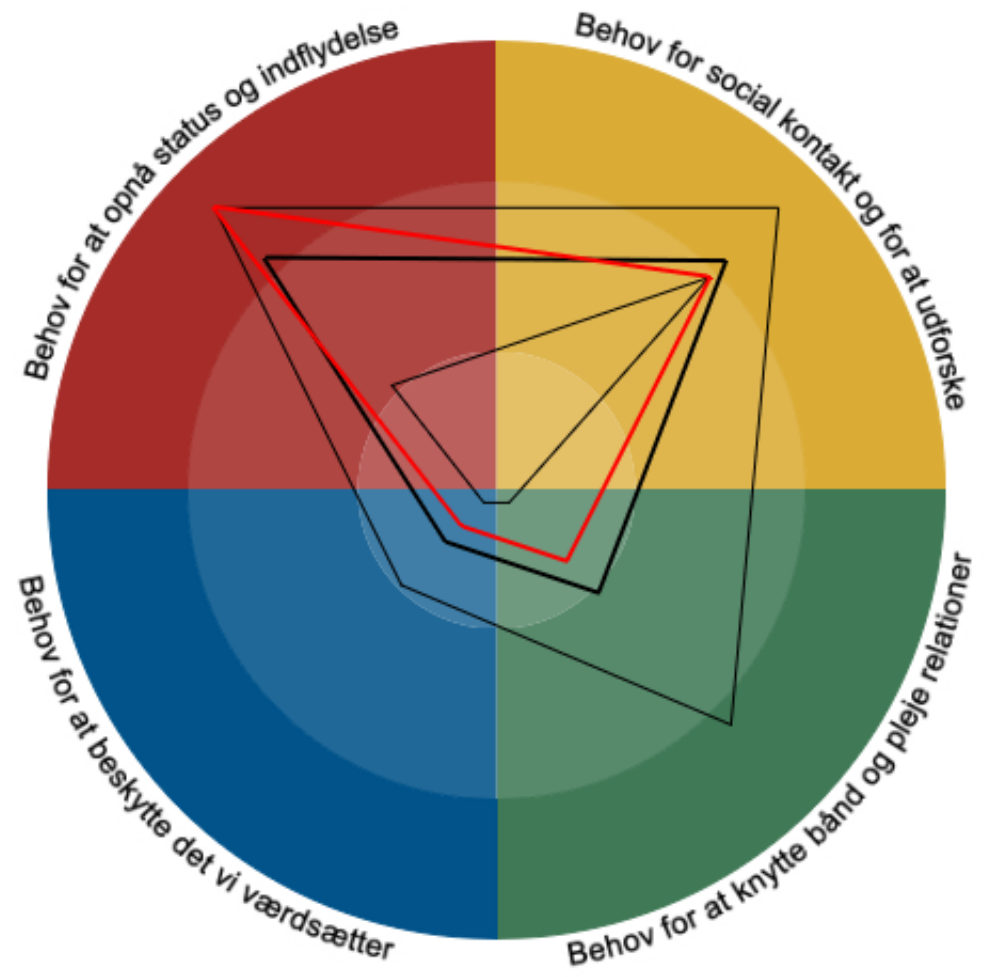
Grafen viser teamets samlede profil.
Grafen er lavet ud fra en beregning af samtlige fokuspersoners score.

De tre linier i grafen viser følgende:

- 1.) Den fuldt optrukne linie viser: Gennemsnittet af alles score
- 2.) Yderste tynde linie viser: Den højeste score der er konstateret i teamet
- 3.) Inderste tynde linie viser: Den laveste score der er konstateret i teamet

Grafen viser hvordan teamet tilsammen dækker de fire teamroller.

- 1.) Nytænkning & igangsætning (Det gule felt)
- 2.) Eksekveringsevne & resultatorientering (Det røde felt)
- 3.) Omhyggelighed & kvalitet (Det blå felt)
- 4.) Menneskelige aspekt & samarbejde (Det grønne felt)



Teamgraf - Den enkelte i forhold til teamet

Grafen giver overblik over: *Den enkelte i forhold til teamet som helhed.*

Grafen viser: *Det enkelte teammedlems score i forhold til teamet som helhed.*

Herunder et kort rids over hvad **Anders And** bidrager med til teamet.

Tre væsentligste bidrag i et teamarbejde:

- Igangsætter
- Meget dynamisk
- Skaber hurtige resultater

Vær opmærksom på at:

Høj gul - forstærker disse adfærdstræk

Høj grøn - dæmper disse adfærdstræk

Høj blå -dæmper disse adfærdstræk

Adfærd i teamsamarbejde

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den højeste score.
De beskrevne karakteristika er fokuspersonens foretrukne adfærdsstil.

Primære bidrag i et team:

- Styrker målrettetheden
- Øger fokus på sagen
- Skaber resultater

Denne persons styrker i et teamsamarbejde er:

- Energi og dynamik
- En god igangsætter
- Sætter mål
- Skaber resultater
- Finder veje uden om forhindringer
- Får andre til at skabe resultater

Supplerende adfærdstendenser

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den næsthøjeste score.
De beskrevne karakteristika beskriver fokuspersonens supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

Supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

- Særlig idérig og skabende
- En humørspreder
- Nysgerrig - og meget åben for nyt
- Entusiastisk – god til at overbevise andre
- Meget udadvendt - skaber nye kontakter
- Ser tingene fra nye vinkler

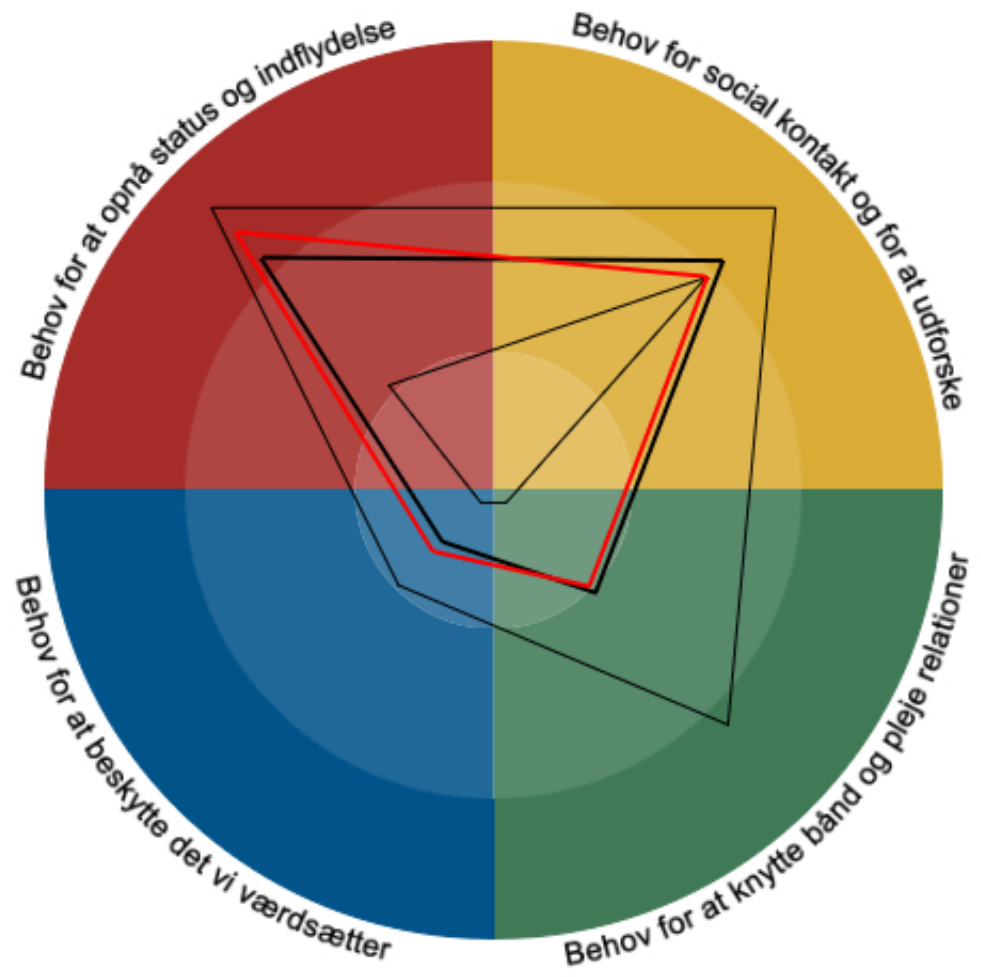
Mulige indsatsområder

Indsatsområderne er defineret ud fra grundantagelsen:

At man bærer sine svagheder i sine styrker.

Fokuspersonens udviklingsområder kan derfor være:

- Utålmodig og rastløs
- Kan være for dominerende
- Kan være hidsig og opfarende
- For fokuseret på resultater
- For lidt fokus på de menneskelige aspekter
- Målet helliger midlet



Teamgraf - Den enkelte i forhold til teamet

Grafen giver overblik over: *Den enkelte i forhold til teamet som helhed.*

Grafen viser: *Det enkelte teammedlems score i forhold til teamet som helhed.*

Herunder et kort rids over hvad **Anonymus Anonym** bidrager med til teamet.

Tre væsentligste bidrag i et teamarbejde:

- Igangsætter
- Meget dynamisk
- Skaber hurtige resultater

Vær opmærksom på at:

Høj gul - forstærker disse adfærdstræk

Høj grøn - dæmper disse adfærdstræk

Høj blå -dæmper disse adfærdstræk

Adfærd i teamsamarbejde

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den højeste score.
De beskrevne karakteristika er fokuspersonens foretrukne adfærdsstil.

Primære bidrag i et team:

- Styrker målrettetheden
- Øger fokus på sagen
- Skaber resultater

Denne persons styrker i et teamsamarbejde er:

- Energi og dynamik
- En god igangsætter
- Sætter mål
- Skaber resultater
- Finder veje uden om forhindringer
- Får andre til at skabe resultater

Supplerende adfærdstendenser

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den næsthøjeste score.
De beskrevne karakteristika beskriver fokuspersonens supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

Supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

- Særlig idérig og skabende
- En humørspreder
- Nysgerrig - og meget åben for nyt
- Entusiastisk – god til at overbevise andre
- Meget udadvendt - skaber nye kontakter
- Ser tingene fra nye vinkler

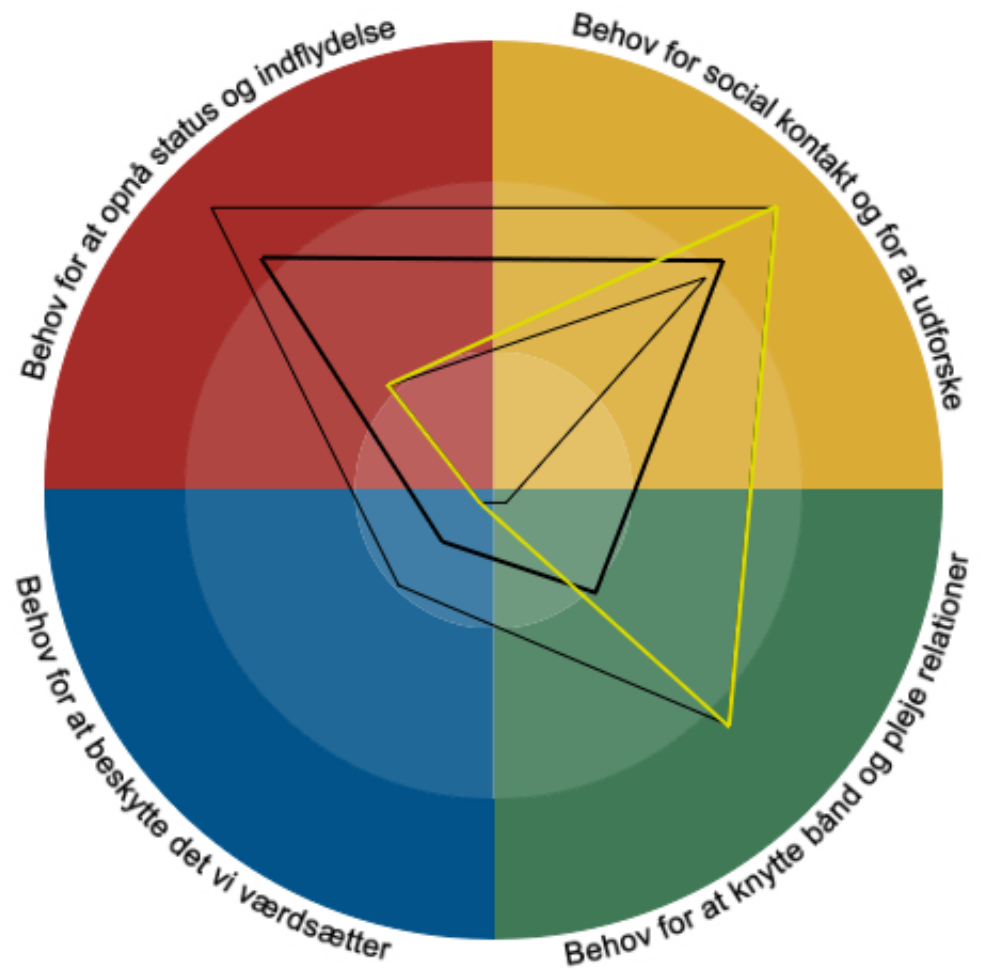
Mulige indsatsområder

Indsatsområderne er defineret ud fra grundantagelsen:

At man bærer sine svagheder i sine styrker.

Fokuspersonens udviklingsområder kan derfor være:

- Utålmodig og rastløs
- Kan være for dominerende
- Kan være hidsig og opfarende
- For fokuseret på resultater
- For lidt fokus på de menneskelige aspekter
- Målet helliger midlet



Teamgraf - Den enkelte i forhold til teamet

Grafen giver overblik over: *Den enkelte i forhold til teamet som helhed.*

Grafen viser: *Det enkelte teammedlems score i forhold til teamet som helhed.*

Herunder et kort rids over hvad Jane Doe bidrager med til teamet.

Tre væsentligste bidrag i et teamarbejde:

- Særdeles Idérig og skabende
- Entusiastisk – god til at overbevise andre
- Meget udadvendt - skaber nye kontakter

Vær opmærksom på at:

Høj grøn - dæmper disse adfærdstræk

Høj blå - skaber modsætninger til disse træk

Høj rød - styrker disse træk

Adfærd i teamsamarbejde

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den højeste score.
De beskrevne karakteristika er fokuspersonens foretrukne adfærdsstil.

Primære bidrag i et team:

- Styrker nytænkningen
- Øger teamets udadvendthed
- Styrker entusiasme og gå på mod

Denne persons styrker i et teamsamarbejde er:

- Særdeles Idérig og skabende
- Opsøgende og åben for nyt
- En humørspreder
- Entusiastisk – god til at overbevise andre
- Meget udadvendt - skaber nye kontakter
- Ser tingene fra nye vinkler

Supplerende adfærdstendenser

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den næsthøjeste score.
De beskrevne karakteristika beskriver fokuspersonens supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

Supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

- Meget kollegial
- God lytter
- Løser konflikter
- Har fokus på godt arbejdsklima
- Giver altid plads til andre
- God indsigt i andre mennesker

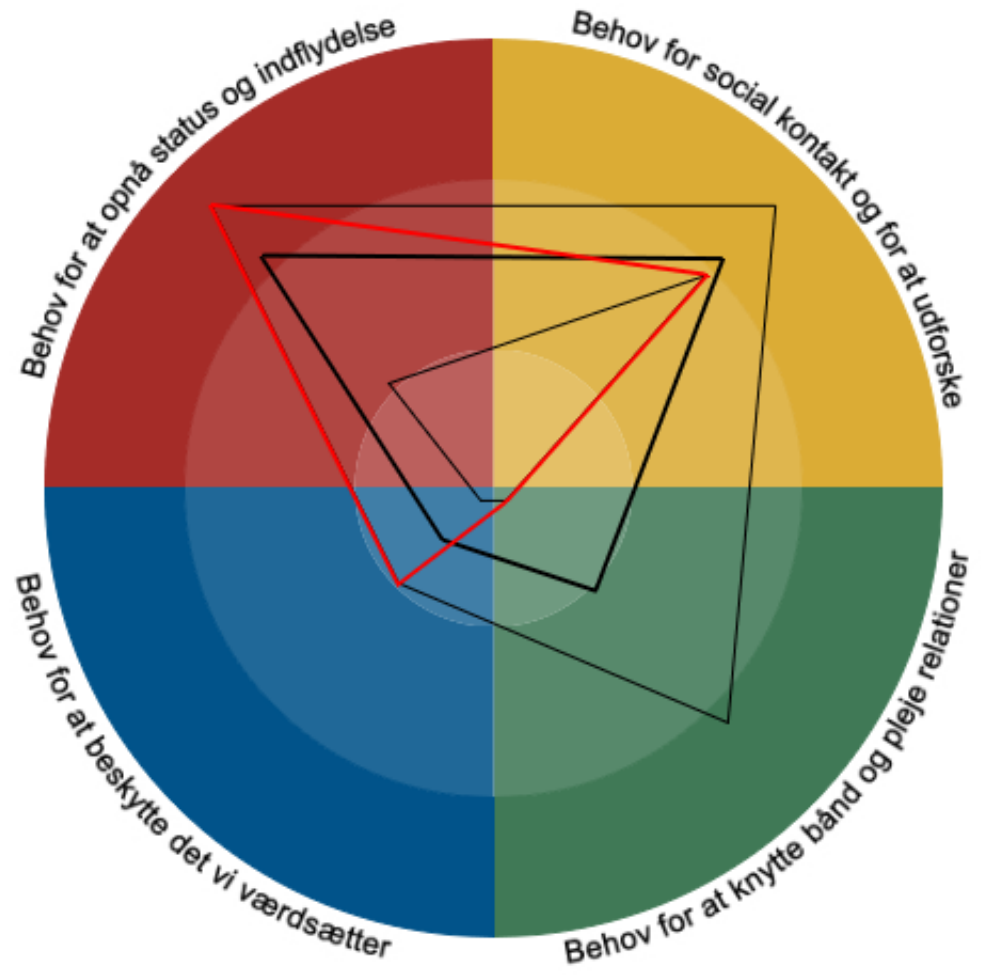
Mulige indsatsområder

Indsatsområderne er defineret ud fra grundantagelsen:

At man bærer sine svagheder i sine styrker.

Fokuspersonens udviklingsområder kan derfor være:

- Bliver ofte for ivrig
- Taler meget og for længe
- Bliver for begejstret
- Beslutter sig for hurtigt - tænker sig ikke om
- Taber hurtigt interessen
- Kommer med for mange ideer – holder ikke fast i det besluttede



Teamgraf - Den enkelte i forhold til teamet

Grafen giver overblik over: *Den enkelte i forhold til teamet som helhed.*

Grafen viser: *Det enkelte teammedlems score i forhold til teamet som helhed.*

Herunder et kort rids over hvad **Nihil Nomen** bidrager med til teamet.

Tre væsentligste bidrag i et teamarbejde:

- Igangsætter
- Meget dynamisk
- Skaber hurtige resultater

Vær opmærksom på at:

Høj gul - forstærker disse adfærdstræk

Høj grøn - dæmper disse adfærdstræk

Høj blå -dæmper disse adfærdstræk

Adfærd i teamsamarbejde

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den højeste score.
De beskrevne karakteristika er fokuspersonens foretrukne adfærdsstil.

Primære bidrag i et team:

- Styrker målrettetheden
- Øger fokus på sagen
- Skaber resultater

Denne persons styrker i et teamsamarbejde er:

- Energi og dynamik
- En god igangsætter
- Sætter mål
- Skaber resultater
- Finder veje uden om forhindringer
- Får andre til at skabe resultater

Supplerende adfærdstendenser

De beskrevne karakteristika herunder, er fastlagt ud fra den næsthøjeste score.
De beskrevne karakteristika beskriver fokuspersonens supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

Supplerende bidrag i et teamsamarbejde:

- Særlig idérig og skabende
- En humørspreder
- Nysgerrig - og meget åben for nyt
- Entusiastisk – god til at overbevise andre
- Meget udadvendt - skaber nye kontakter
- Ser tingene fra nye vinkler

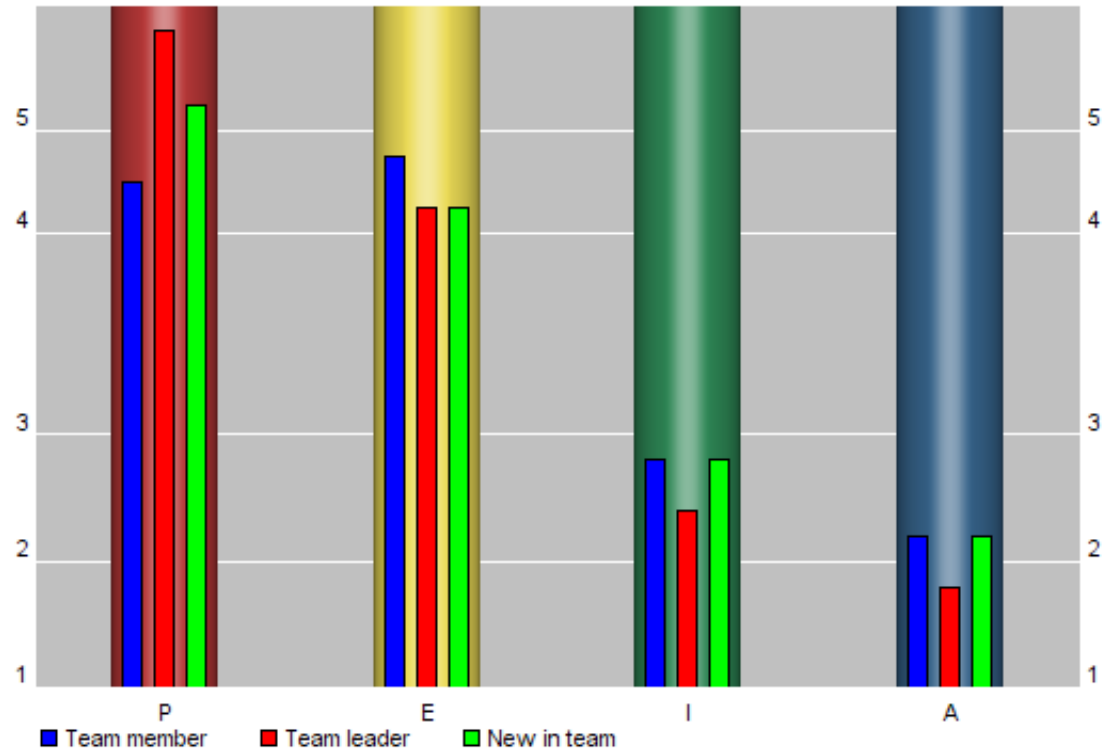
Mulige indsatsområder

Indsatsområderne er defineret ud fra grundantagelsen:

At man bærer sine svagheder i sine styrker.

Fokuspersonens udviklingsområder kan derfor være:

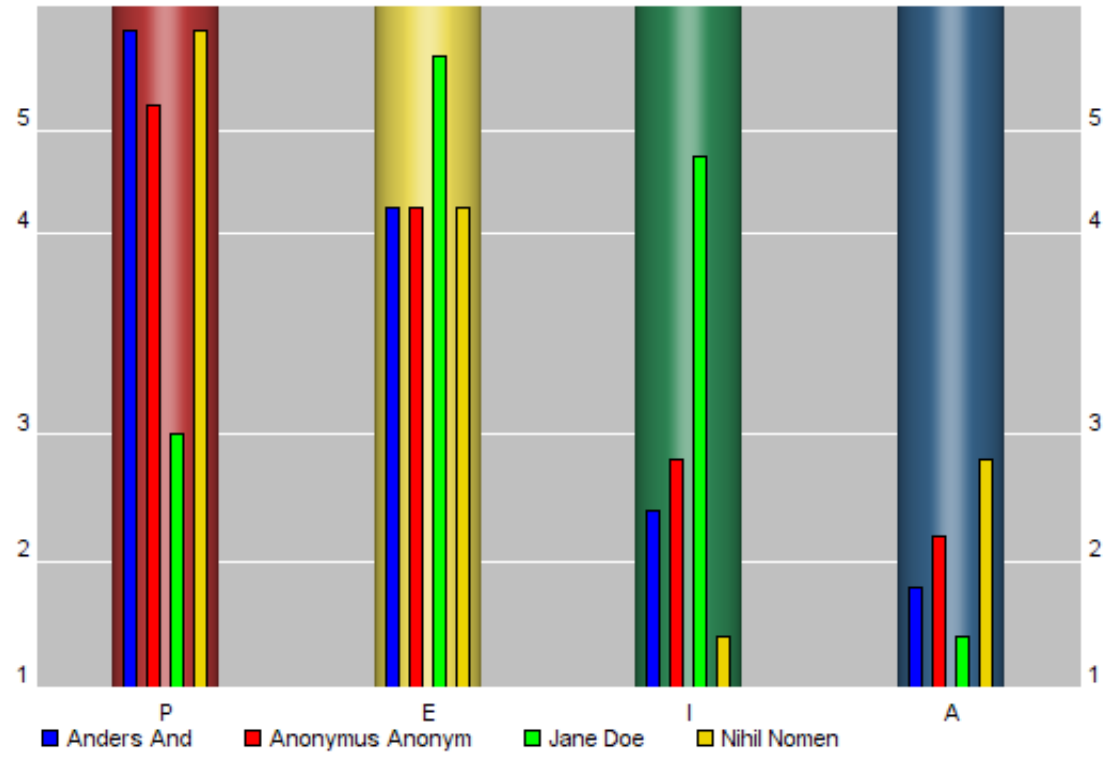
- Utålmodig og rastløs
- Kan være for dominerende
- Kan være hidsig og opfarende
- For fokuseret på resultater
- For lidt fokus på de menneskelige aspekter
- Målet helliger midlet



Teamgraf - Leder contra Team

De fire søjlegrafer viser teamleders score, i forhold til gennemsnit for alle andre i teamet.

Grafen viser teamleders styrker i forhold til det øvrige team.
Grafen viser områder, hvor teamleder evt. bør involvere andre.



Andre profil- og analyseværktøjer

Du kan læse mere om vores øvrige produkter på hjemmesiden: www.e-stimate.dk
Kontakt os på info@e-stimate.dk for mere information.

e-fivefactor- en dybdegående og præcis personlighedstest

e-fivefactor er vores mest omfattende personlighedstest og afdækker helt op til 30 personlighedstræk. Profilen viser de grundlæggende personlighedstræk og drivere med dybdegående beskrivelser - og giver dermed et dybt kendskab til kandidatens personlighed.

Teamprofilen – professionel udvikling af mennesker og teams

Teamprofilen giver dig et godt afsæt til at arbejde professionelt med udvikling af medarbejdere og teams. Uanset om ønsket er at skabe personlig udvikling for en eller flere, eller du vil forbedre samarbejdet og kommunikationen i dit team, så giver teamprofilen dig stor værdi.

e-asy 360 – giv værdifuld feedback

e-asy 360 er et fleksibelt værktøj til at lave måling af feedback og performance på en struktureret og professionel måde. Ved at sammenholde flere interessenters feedback i én og samme proces giver det et helhedsorienteret billede af præstationer, styrker og svagheder.

IQ Potential – anvendelig til rekruttering

IQ Potential er et profilværktøj, der måler det intelligensmæssige element af en testpersons potentiale for at præstere i en stilling eller i forhold til en specifik opgave. IQ Potential er en adaptiv IQ-test, hvilket betyder, at sværhedsgraden af opgaverne tilpasses personens svar. Dette giver en høj præcision og validitet i resultaterne.

Copyright

Indholdet af denne rapport er copyright beskyttet.

e-stimate ejer alle copyrightrettigheder til e-interpersonal.

Det er ikke tilladt at reproducere materialet til kommerciel anvendelse.

Brug til anden side af informationer i rapporten kræver skriftlig godkendelse fra copyrighthaver. Forespørgsler herom kan rettes til: info@e-stimate.com

This Publication may not be reproduced or used in any forms or by any means, electronical or mechanical, including photocopy or by any other information storage system, or by any other means, without permission in writing from the publisher.

Ansvar

Copyrighthaver e-stimate påtager sig intet ansvar for brug af rapportens indhold.

Ansvaret for anvendelse af e-interpersonal og dens rapporter påhviler alene brugerne.

e-stimate aps fralægger sig ethvert ansvar for, hvad indhold og output bliver anvendt til.

Rapporten er ikke en autoritativ kilde.

Fortolkninger, tekster mv. kan ikke sidestilles med rådgivning.

Indholdet i rapporten skal betragtes som generel information.

e-stimate kan derfor ikke pålægges ansvar for skader eller tab, der direkte eller indirekte er pådraget på grundlag af de informationer, som gives i rapporten.